

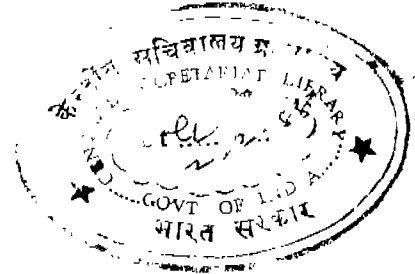


# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 487]

नई दिल्ली, सोमवार, सितम्बर 21, 1987/ भाद्र 30, 1909

No. 487]

NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 21, 1987/BHADRA 30, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1987

अधिसूचना

सा.का.नि. 808(अ) :- केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के माध्यम से धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तूतुम्कुडिन पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में तूतुम्कुडिन पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) द्वितीय संगोधन विनियम, 1987 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम, हम अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगा।

[फा. सं. पी. डब्ल्यू/पी.ई.आर-2/85]

पी. एम्. अग्रवाल,

अवर सचिव

अनुसूची

तृत्तिकोरिन पत्तन न्यास

तृत्तिकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) द्वितीय संगोधन नियमावली, 1987  
(संख्या एस-3/1/86-ई. 1)

प्रमुख पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तृत्तिकोरिन पत्तन न्यास का न्यासी बोर्ड तृत्तिकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) नियमावली, 1979 का एनएडूआर और आगे संगोधन करते हैं; अर्थात् :-

1. ये विनियम तृत्तिकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) द्वितीय संगोधन नियमावली, 1987 कहे जाएंगे।

87/1188/GI—1

(I)

2. कूतिकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) नियमावली, 1979 (जिसे यहाँ इसके बाद उक्त विनियम कहा गया है) के नियम 7 के प्रथम परन्तुक के विद्यमान खंड (ii) और (iii) को हटा दिया जाएगा और निम्नलिखित को नियम 7 के अतिरिक्त परन्तुक के रूप में जोड़ा जाएगा :—

“इसके अतिरिक्त यह भी कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों, युद्ध में मृत व्यक्तियों के आश्रितों, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के पक्ष में आयु सीमा में छूट देने एवं अन्य रिपायों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश इन विनियमों के अंतर्गत आने वाली सभी नियुक्तियों पर आवश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगे”।

3. उक्त नियमावली के नियम 13 के लिए निम्नलिखित को अंतःस्थापित किया जाए :—

“13. आरक्षण : अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों, युद्ध में मृत व्यक्तियों के आश्रितों, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के पक्ष में केन्द्रीय सरकार द्वारा सीधे भर्ती अथवा इसके अंतर्गत पदों पर पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के आरक्षण के लिए समय-समय पर जारी किए गए आदेश इन नियमों के अंतर्गत आने वाली सभी नियुक्तियों पर आवश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगे”।

उक्त नियमावली की अनुसूची में :

(1) क्रम संख्या 6, 31, 36, 39, 45, 54, 55, 56, 57, 59, 67, 68, 75, 76, 80, 88, 89, 94, 96, 102, 103, 105, 108, 117, 138, 143, 156 और 161 में विद्यमान प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अंतःस्थापित की जाएंगी :—

अनुसूची में संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधे भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
6	कनिष्ठ लागत लेखा अधिकारी	पदों की संख्या और प्रमुख पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	वेतनमान	III श्रेणी	18 और 35 वर्ष के बीच	अनिवार्य : भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान, कलकत्ता की इंटरमीडिएट परीक्षा अथवा भारतीय चार्टर्ड लेखाकार संस्थान की इंटरमीडिएट परीक्षा उत्तीर्ण की हो। अपेक्षित : (i) भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान, कलकत्ता की अंतिम परीक्षा अथवा भारतीय चार्टर्ड लेखाकार संस्थान की अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण की हो। (ii) मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री। (iii) लागत लेखाकरण कार्य में एक वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।
31	चाट अधीक्षक	पदों की संख्या और प्रमुख पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	वेतनमान	श्रेणी-II	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
35	उच्च श्रेणी लिपिक	पदों की संख्या और प्रमुख पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	वेतनमान	श्रेणी-III	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संबंधित जिससे पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा	परिक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणियाँ
8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानापन्न द्वारा। ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	स्थानान्तरण : मुख्य लिपिक, उसके न होने पर तीन वर्ष की नियमित सेवा वाला उच्च लिपिक, उसके न होने पर 5 वर्ष की नियमित सेवा वाला अवर श्रेणी लिपिक	2 वर्ष	शून्य
लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	चयन	पदोन्नति : अधिकांश के ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा वाले व्यक्ति	2 वर्ष	शून्य
लागू नहीं होता	(i) वरिष्ठता-एवं-योग्यता के आधार पर पदोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत, (ii) पदानुक्रम के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर उक्त पद पर नियुक्ति के बाद तीन वर्ष की न्यूनतम सेवा की है, की सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा 25 प्रतिशत।	गैर-चयन	पदोन्नति : वरिष्ठता एवं योग्यता द्वारा पदोन्नति के मामले में नियमित आधार पर अवर श्रेणी के ग्रेड में नियुक्ति के बाद पदानुक्रम में उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा वाले व्यक्ति और प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा पदोन्नति के मामले में तीन वर्ष की सेवा वाले व्यक्ति।	2 वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
36	अवर श्रेणी लिपिक	पदों की संख्या और प्रमुख पदानुक्रम नियम अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	बेतनमान	श्रेणी-III	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच	अनिवार्य : 1. माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री। 2. टाईपिंग में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट की गति बतलें कि  (क) निम्नलिखित व्यक्ति जो टाईपिंग में उक्त गति नहीं रखते हैं, की इस तर्ज पर नियुक्ति की जा सकती है

1	2	3	4	5	6	7
						<p>कि वे बेतनमान में वृद्धि के लिए अथवा स्थायीता के लिए उस समय तक पाव नहीं होंगे, जब तक वे टाईप लेखन में 30 शब्द प्रति मिनट की गति अर्जित नहीं कर लेते हैं :—</p> <p>(i) अनुकम्पा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति।</p> <p>(ii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति के उम्मीदवार।</p> <p>(iii) भूत-पूर्व सैनिक।</p> <p>(ख) शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति जो अथवा लिपिकीय पद धारण करने के योग्य है, लेकिन टाईप लेखन में उक्त अर्हता नहीं रखते हैं, की इस बात पर नियुक्ति की जा सकती है कि विकलांगों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय के साथ सम्बद्ध चिकित्सा बोर्ड या इस प्रकार के बोर्ड के न होने पर पक्ष के चिकित्सा बोर्ड द्वारा बहु प्रमाणित कर दिया जाए कि उक्त विकलांग व्यक्ति टाईप लेखन में योग्य नहीं है, और</p> <p>(ग) प्रशंसनीय खिलाड़ी, जिन्होंने राष्ट्रीय या अंतर्राष्ट्रीय प्रतियोगिताओं में राज्य या देश का प्रतिनिधित्व किया है और जिन्होंने अतिविश्वविद्यालय टूर्नामेंटों में विश्वविद्यालय का प्रतिनिधित्व किया</p>

1	2	3	4	5	6	7
						है, को अपेक्षित टाइप लेखन अहंता से छूट है।
						अपेक्षित
						क्षेत्रीय निदेशक,
						प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना
						द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण
						योजना के अंतर्गत जारी
						किए गए राष्ट्रीय प्रशिक्षुता
						प्रमाण-पत्र का होगा।

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं अहंता: कायम 11 के अनुसार	(i) माधो भर्ती द्वारा 90 प्रतिशत (ii) पदोन्नति द्वारा 10 प्रतिशत, उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नति : अवर श्रेणी लिपिक के ग्रेड में रिक्तियों की 10 प्रतिशत; श्रेणी iii के कर्मचारियों द्वारा भरे जाने के लिए आरक्षित है।	2 वर्ष	मुख्य
			(क) चयन एक विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो कि श्रेणी iv के ऐसे कर्मचारियों तक सीमित होगी, जो न्यूनतम शैक्षिक अहंताएँ अर्थात् मैट्रिक या समकक्ष की अपेक्षित पूरी करने हों।		
			(ख) इस परीक्षा के लिए अधिक- तम आयु 40 वर्ष है (अनु. जाति और अनु. ज. जाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष)।		
			(ग) श्रेणी-IV के पद पर निय- मित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त श्रेणी में तीन वर्ष की न्यूनतम सेवा अनिवार्य होगी।		
			(घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या किसी वर्ष में अवर श्रेणी लिपिक के संवर्ग में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित रहेगी। भरी न गई रिक्तियों को आगे नहीं ले जाया जाएगा।		

1	2	3	4	5	6	7
39	नर्स	पदों की संख्या और प्रमुख वेतनमान पसून ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच कालम (7) में वर्णित अर्हताएं	अनिवार्य : किसी माय्यता प्राप्त संस्थान से तालिम में डिप्लोमा या सर्टिफिकेट। अपेक्षित : किसी अस्पताल या औषधालय में नर्स के रूप में अनुभव।	
45	केयर टेकर	पदों की संख्या और प्रमुख वेतनमान पसून ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	18 वर्ष और 35 वर्ष के बीच	अनिवार्य : मैट्रिक या इसके सम-कक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो। 2. किसी सरकारी या सार्व-जनिक क्षेत्र के अतिथि गृह या किसी बड़े होटल या अतिथि गृह या किसी बड़ी स्थापना में इस कार्य का अनुभव। अपेक्षित : तमिल, अंग्रेजी और हिन्दी में धारा प्रवाह रूप से बातचीत की योग्यता। 2. केटरिंग प्रोबोगिकी में प्रशिक्षण।	
54	ट्रेनर,	पदों की संख्या और वेतन-मान प्रमुख पसून ग्यास अधि-नियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच	अनिवार्य : दो वर्ष के अनुभव सहित मैट्रिक या समकक्ष अर्हता तथा किसी ट्राईंग कार्यालय या सिविल/मेकेनिकल/इलेक्ट्रीकल/ड्राफ्ट-मैन में प्रशिक्षण अपेक्षित : क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशि-क्षण योजना द्वारा प्रशि-क्षुता प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत जारी किए गए राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण-पत्र का होना।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा। ऐसे विभागीय उम्मीदवारों पर भी जो कालम (7) में वर्णित अर्हता रखते हैं, सीधी भर्ती के लिए विचार किया जा सकता है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	शून्य	
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	शून्य	
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	गैर-घयन	पदोन्नति : कैरो प्रिन्टर के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पसून में तीन वर्ष की न्यूनतम सेवा	2 वर्ष	शून्य	

1	2	3	4	5	6	7
						अनिवार्य :
55	फ़ैरो प्रिण्टर	पदों की संख्या और वेतन-मान प्रमुख पदान्तर नियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच	फ़ैरो प्रिण्टिंग में दो वर्ष के अनुभव सहित आठवीं कक्षा उत्तीर्ण की हो।	
56	ओवरसियर ( सिविल )	पदों की संख्या और वेतन-मान प्रमुख पदान्तर नियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य : सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष ; अपेक्षित : सिविल, निर्माण कार्यों में लगभग दो वर्ष का पूर्व अनुभव	
57	मिस्त्री ( सिविल )	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्तर नियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	शून्य
आयु : नहीं अहर्ता : कालम 11 के अनुसार	प्रबोधन द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्रबोधन : (1) मिस्त्री ( सिविल ), जिसने तकनीकी ग्रुप में कम से कम चार इंजीनियरिंग विषय उत्तीर्ण किए हों, उक्त ग्रेड में पदान्तर में 10 वर्ष के अनुभव सहित मिलाटरी संस्थान में प्रमाण-पत्र परीक्षा/ड्राफ्टमैन पाठ्यक्रम। उसके न होने पर (2) मिस्त्री (इलेक्ट्रिकल और मैकेनिकल), जिसने उक्त ग्रेड में पदान्तर में 10 वर्ष के अनुभव सहित मिलाटरी संस्थान में तकनीकी ग्रुप प्रमाण-पत्र परीक्षा/ड्राफ्टमैन पाठ्यक्रम में कम से कम चार इंजीनियरिंग विषय उत्तीर्ण किए हों।	2 वर्ष	शून्य
लागू नहीं होता	प्रबोधन द्वारा	नैट-चयन	प्रबोधन : जूनियर मिस्त्री के ग्रेड में पदान्तर में तीन वर्ष की सेवा की हो।	2 वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
69	बर्ड	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन स्थान अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य : (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण की हो। (2) 6 वर्ष के व्यावसायिक अनुभव सहित बर्डिंगरी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्र। उसके न होने पर किसी प्रतिष्ठित संगठन में 10 वर्ष का अनुभव। (3) पत्तन द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो। अपेक्षित : शैलीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत जारी किए गए राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण-पत्र का होना।	
67	एक्पूलंग ब्राह्मवर	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन स्थान अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य : (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो। (2) उक्त कार्य का तीन वर्ष का अनुभव। (3) सैराकी और पानी के नीचे गोता-खोरी में प्रवीणता। (4) पत्तन द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : नहीं रू	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	गैर चयन	पदोन्नति : सहायक बर्ड के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की निय- मित सेवा हो।	2 वर्ष	शून्य
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नति : स्किल डायवर् के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पत्तन में पांच वर्ष की सेवा, जो कि पत्तन द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण करने की शर्त के अधीन है।	2 वर्ष	शून्य



1	2	3	4	5	6	7
68	स्विन ड्राइवर	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन स्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण की हो। (ii) उक्त कार्य का तीन वर्ष का अनुभव। (iii) तैराकी और पानी के मोचे गोताखोरी में प्रवीणता। (iv) पत्तन द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	
75	मोटर ड्राइवर (वरिष्ठ)	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन स्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
76	मोटर ड्राइवर	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन स्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	20 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य : (i) मिडिल पास (ii) चालू भारी वाहन चलाने का लाइसेंस हो। (iii) भारी वाहन चलाने में दो वर्ष का अनुभव। (iv) पत्तन द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा पास की हो।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	शून्य
लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	अवन	पदोन्नति द्वारा : मोटर ड्राइवर के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पत्तन में पांच वर्ष की सेवा सहित चालू भारी वाहन चलाने का लाइसेंस।	2 वर्ष	शून्य
आयु : 45 वर्ष तक की छूट अर्हता है।	स्थानान्तरण पर और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन कर्मचारी, जो कालम (7) के अनुसार सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रहता रखते हैं।	2 वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
80.	मकैनिक	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य : (i) आठवीं पास हो। (ii) कार्य के चार वर्ष के अनुभव सहित औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र (iii) पत्तन द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो। अपेक्षित: क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत जारी किए गए राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण-पत्र को होता।	
88	फिटर	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य: (i) आठवीं कक्षा पास हो। (ii) 6 वर्ष के व्यावसायिक अनुभव सहित फिटर के के ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो। (iii) पत्तन द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो। अपेक्षित: क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत जारी किए गए राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण-पत्र का होता।	

8	9	10	11	12	13
आय : नहीं अर्हता : हाँ	परीक्षित द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	परीक्षित: सहायक मकैनिक के ग्रेड में की नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पत्तन में पांच वर्ष का अनुभव पत्तन द्वारा निर्धारित और आयोजित व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	2 वर्ष	शून्य

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हो	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नति खलासी (मकीनिक) के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाव उक्त ग्रेड में परतन में 6 वर्ष की सेवा।	2 वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
89	टर्नर	पदों की संख्या और वेतमान प्रमुख पत्तन ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-II	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य: (i) आठवीं कक्षा प्राप्त। (ii) तीन वर्ष के व्यावसायिक अनुभव सहित टर्नर के ग्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र उसके न होने पर किसी प्रतिष्ठित संगठन में टर्नर के रूप में सात वर्ष का अनुभव।  (iii) पत्तन द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	
					अपेक्षित:	
					क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत जारी किए गए राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण-पत्र का होना।	

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हो	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : सहायक टर्नर के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाव उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा।	2 वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
94	लोहार	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पसन ब्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य: (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (ii) छः वर्ष के व्यावसायिक अनुभव सहित औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से लोहार के व्यवसाय में प्रमाणपत्र और उसके न होने पर किसी प्रतिष्ठित संगठन में लोहार के रूप में दस वर्ष का अनुभव। (iii) पसन द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	अपेक्षित: क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत जारी किया गया राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाणपत्र का होना।

8	9	10	11	12	13
आए: नहीं अर्हता: हाँ	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	न्यून	पदोन्नति: सहस्रक लोहार के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा।	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
96	बेल्डर	पदों की संख्या और वेतनमान पसन ब्यास अधिनियम 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	प्रमुख	श्रेणी-III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य: (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (ii) छः वर्ष के व्यावसायिक अनुभव सहित औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बेल्डर के व्यवसाय में प्रमाणपत्र और उसके न होने पर किसी प्रतिष्ठित संगठन में बेल्डर के रूप में दस वर्ष का अनुभव। (iii) विभाग द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो।  अपेक्षित: क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत जारी किया गया राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाणपत्र का होना।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नति: सहायक वेल्डर के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पदोन्नति में पाँच वर्ष का अनुभव ।	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
102	इलेक्ट्रो-शियन ग्रेड II	पदों की संख्या और वेतनमान पत्तन ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है ।	प्रमुख	श्रेणी-III	13 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य: (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) चार वर्ष के अनुभव सहित औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्र (iii) पत्तन द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।  अपेक्षित : क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षण प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षण प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत जारी किया गया राष्ट्रीय प्रशिक्षण प्रमाण-पत्र का होना ।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नति खलासी (इलेक्ट्रो-शियन) के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
103	साईनमैन	पदों की संख्या और वेतनमान पत्तन ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंत- र्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्म- चारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है ।	प्रमुख	श्रेणी-III	18 वर्ष और 30 वर्ष	अनिवार्य: (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) साईनमैन के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्र (अथवा) कम से कम एक वर्ष के अनुभव सहित एच. टी. साईनर्स में कार्य का बख साईसेम्स । (iii) पत्तन द्वारा आयोजित व्यवसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।  अपेक्षित: क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षण प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षण प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत जारी किया गया राष्ट्रीय प्रशिक्षण प्रमाण- पत्र का होना ।

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं अर्हता : हां	पदोन्नति द्वारा और उस के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	न्यून	पदोन्नति खलासा इलेक्ट्रीकल के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
105	मिस्त्री (इलेक्ट्रीकल एवं यांत्रिकी)	पदों की संख्या और वेतन- मान प्रमुख पतन न्यास अधि- नियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-III	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
108	सहायक स्टोर कीपर	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पतन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी III	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच	अतिवार्य:—निसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से म्यूजम 50 प्रतिशत अंकों सहित डिग्री या समकक्ष। अपेक्षित : (1) क्षेत्रीय निदेशक, प्रशि- क्षता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षण योजना के अंत- र्गत जारी किया गया राष्ट्रीय प्रशिक्षण प्रमाण- पत्र का होना। (2) स्टोरों का संचालन में अनुभव। (3) लेखाकरण, बुक कीपिंग और टाइप लेखन का ज्ञान।	

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	गैर न्यून	पदोन्नति: टूल रूम कीपर के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद में उक्त ग्रेड के आधार पर पांच वर्ष की सेवा	दो वर्ष	शून्य
आयु : नहीं अर्हता : हां	पदोन्नति द्वारा और गैर-न्यून उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।		पदोन्नति: टूल रूम कीपर में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पतन में पांच वर्ष की सेवा सहित एस. एस. एल. सी. की परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
117	उप अधिकारी	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्तर नियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी III	23 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य :— (i) मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो। (ii) राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा कालेज, नागपुर से उप अधिकारियों का पाठ्य-क्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो। (iii) किसी मान्यता प्राप्त अग्नि शमन सेवा केंद्र में अधीक्षक की हैसियत से कम से कम तीन वर्ष की सेवा। (iv) शारीरिक मापदण्ड : ऊँचाई : 168 से. मी. वजन : 50 कि. ग्रा., छाती—साधारणतः 81 से. मी. फुलाकर : 85 से. मी.। (v) दृष्टि : दोनों आँखों में सामान्य। रंग दृष्टि आवश्यक है और 40 वर्ष से अधिक की आयु के कर्मचारियों को छोड़कर चश्मे का प्रयोग स्वीकार्य नहीं है।	
138	अधीक्षक	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्तर नियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी III	21 वर्ष और 25 वर्ष के बीच	अनिवार्य :—किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय की प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी की डिग्री कम से कम 50 प्रतिशत अंकों सहित।	
143	अपरसी	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्तर नियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी IV	18 वर्ष से 21 वर्ष के बीच	अनिवार्य : (i) अंग्रेजी और तमिल के ज्ञान सहित आठवीं कक्षा उत्तीर्ण की हो। (ii) स्वस्थ शरीर। (iii) साक्षिक पत्राने का ज्ञान।	
156	कण्ट्रोलर	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्तर नियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-IV	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य : (1) एन. एन. एन. सी. (2) सक्षम पाठिकारी द्वारा जारी किया गया कण्ट्रोलर का प्रमाण-पत्र। (3) पदान्तर द्वारा आयोजित व्यवसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	

3	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	चयन	पदोन्नति लोडिंग फायरमैन के ग्रेड में नियमित आधार पर नि- युक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पत्तन में पाँच वर्ष की सेवा । चयन विभागीय व्यवसायिक परीक्षा द्वारा किया जाना चाहिए । यदि योग्य उम्मीद- वार उपलब्ध न हो तो ऐसे उम्मीदवार जो अभ्यर्था अर्हता प्राप्त हो लेकिन जिन्होंने राष्ट्रीय अग्नि शमन आयोग से उप अधिकारी का परीक्ष- क्रम पूरा नहीं किया है । की नियुक्ति की जा सकती है, परन्तु उनकी नियुक्ति राष्ट्रीय अग्नि शमन कालेज, नागपुर से प्रशिक्षण सफलता- पूर्वक पूरा किए जाने की शर्त के अधीन है ।	दो वर्ष	शून्य
आयु : नहीं अर्हता : नहीं	75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	चयन	पदोन्नति : आउट डोर एकक के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड के पत्तन में पाँच वर्ष की सेवा ।	दो वर्ष	शून्य
लागू नहीं होता	75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा 25 प्रतिशत स्वान्तरण द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता	सफाईवाला, चौकीदार और समकक्ष ग्रेड के अन्य श्रेणी IV के ऐसे कर्मचारी जिन- ने पाँच वर्ष की सेवा कर ली है और जो प्रारम्भिक साक्षारता का ज्ञान रखते हैं, के स्वान्तरण से ।	दो वर्ष	शून्य
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	चयन	पदोन्नति : खलासी (यांत्रिकी) के ग्रेड में नियमित आधार पर नि- युक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पत्तन में पाँच वर्ष की सेवा ।	दो वर्ष	शून्य



1	2	3	4	5	6	7
161	लम्फर	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्तरण बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में वर्णित हुए अनुसार है।	श्रेणी-IV	18 वर्ष और 35 वर्ष के बीच	अतिरिक्त :	(i) आधुनिक रूप से स्वस्थ और कोटेशन/तकिक के रूप में अनुभव होना चाहिए। तथा गहरे समुदाय में सैरने का ज्ञान। (ii) कक्षा पांच पास की हो।
1(क)	जन-संपर्क अधिकारी	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्तरण बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में वर्णित हुए अनुसार है।	श्रेणी-I	21 वर्ष और 35 वर्ष के बीच	अतिरिक्त :	(i) कम से कम 50 प्रतिशत अंकों सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से जनसंपर्क में डिप्लोमा। अपेक्षित : (i) बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में डिग्री या डिप्लोमा। (ii) जन संपर्क कार्य में अनुभव। (iii) 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टाइप लेखन का ज्ञान।
1(ख)	अध्यक्ष के निजी सचिव	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्तरण बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में वर्णित हुए अनुसार है।	श्रेणी-I	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
1(ग)	औद्योगिक सम्बन्ध अधिकारी	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्तरण बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में वर्णित हुए अनुसार है।	श्रेणी-I	21 वर्ष और 35 वर्ष के बीच	अतिरिक्त :	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामाजिक कार्य या औद्योगिक सम्बन्ध में डिग्री या डिप्लोमा। (iii) वैयक्तिक और भ्रम सम्बन्धी मामलों में कार्य का लगभग पांच वर्ष का अनुभव। (iv) समय का पर्याप्त ज्ञान होना चाहिए। अपेक्षित : निम्न में डिग्री।

8	9	10	11	12	13
जागू नहीं होता।	नीधी भर्ती द्वारा	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	दो वर्ष	शून्य
आयु : नहीं अर्हता : नहीं	स्थानान्तरण और चयन उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।		स्थानान्तरण : पसल के योग्य अधिकारी जो समकक्ष ग्रेड में पद धारण किए हुए हैं या अगले निम्न ग्रेड के योग्य अधिकारी जिनमें से उक्त ग्रेड में निय- मित आधार पर कम से कम पांच साल की सेवा की हो।	2 वर्ष	शून्य
जागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा और चयन उसके न होने पर स्थानान्तरण द्वारा।		पदोन्नति : वरिष्ठ आशुलिपिक के ग्रेड में पसल में 6 वर्ष की निय- मित सेवा। उसके न होने पर अधीक्षक के ग्रेड में पसल में पांच वर्ष की सेवा।	2 वर्ष	शून्य
			स्थानान्तरण:— सहायक सचिव/जूनियर सचिव अधिकारी/ सहायक सचिव (श्रीचौकी सचिव) के ग्रेड में से।		
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	स्थानान्तरण द्वारा उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	जागू नहीं होता	स्थानान्तरण : समकक्ष पद या कम से कम तीन वर्ष की सेवा सहित अगला निम्न पद धारण करने वाले अधिकारी।	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
1 (घ)	सम्पदा प्रबन्धक	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पस्न न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी I	21 वर्ष और 35 वर्ष के बीच	अनिवार्य : (i) किसी माध्यता प्राप्त संस्थान से मिलित इंजीनियरिंग में डिग्री या डिप्लोमा। (ii) भूमियों और सम्पदा भूमि के प्रबन्ध, निपटान, पट्टे पर देने, अधिग्रहण करने आदि में तीन वर्ष का अनुभव।	अयोग्यतः : विधि में डिग्री
1 (ङ)	द्वितीय अधिकारी एवं अनुवादक	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पस्न न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी II	21 वर्ष और 35 वर्ष के बीच	(1) डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय सहित किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय में मास्टर की डिग्री। या डिग्री स्तर पर द्वितीय विषय सहित किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री। या डिग्री स्तर पर द्वितीय और अंग्रेजी विषयों सहित द्वितीय अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य विषय में किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की डिग्री।	अयोग्यतः : तमिल का पर्याप्त ज्ञान।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	स्थानान्तरण : द्वारा उसके भ होने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण - पस्न के अधिकारी जो समकक्ष पद या पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित निम्न ग्रेड में पद धारण कर रहे हैं।	दो वर्ष	शून्य
आयु : नहीं अर्हता : डिग्री स्तर तक बूढ़	सीधी भर्ती द्वारा उसके भ होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण द्वारा	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार किमी संगठन या स्थापित निकाय में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्ति।	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
1 (च)	हिन्दी आशुलिपिक-गर्भ टाइपिस्ट	पदों की संख्या और वर्तमान प्रमुख पदान्तरन्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में वर्गीकृत गण अनुसार है।	श्रेणी III	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच	अतिरिक्त : (i) कम से कम मैट्रिक या समकक्ष (ii) हिन्दी टाइप में उच्चतर परीक्षा पास की हो। (iii) हिन्दी आशुलिपि में निम्न-परीक्षा पास की हो। अपेक्षित : (i) हिन्दी विषय सहित किसी भाष्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री या समकक्ष (ii) हिन्दी आशुलिपि उच्चतर ग्रेड परीक्षा पास की हो।	
2(क)	निवासी एवं वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी ;	पदों की संख्या और वर्तमान प्रमुख पदान्तरन्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में वर्गीकृत गण अनुसार है।	श्रेणी I	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
2 (ख)	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी	पदों की संख्या और वर्तमान प्रमुख पदान्तरन्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में वर्गीकृत गण अनुसार है।	श्रेणी I	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13
अर्हता : हां भाग : नहीं	सीधी भर्ती द्वारा उसके न होने पर स्था-नास्तरण या प्रति-नियुक्ति पर स्था-नास्तरण	लागू नहीं होता	स्थानास्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों, संगठनों या स्थापना निकायों में सम-कक्ष पर आरक्षण करने वाले व्यक्ति	दो वर्ष	शून्य
लागू नहीं होता	प्रवर्धन द्वारा	अपन	प्रवर्धन : चिकित्सा अधिकारी के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पदान्तरन में पांच वर्ष की सेवा	दो वर्ष	शून्य
लागू नहीं होता	प्रवर्धन द्वारा	अपन	प्रवर्धन : चिकित्सा अधिकारी के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
2(ग)	उप-मुख्य लेखा अधिकारी	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्तरण अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कार्यभारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-1	25 वर्ष और 40 वर्ष के बीच	अर्हता : किसी भाष्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री होनी चाहिए और एस.ए.एस. परीक्षा पास की होनी चाहिए, या भारतीय चार्टर्ड लेखाकार संस्थान का सदस्य या भारतीय लागत और कार्य लेखाकार संस्थान का सदस्य।	अनुभव : किसी सरकारी या अर्द्ध-सरकारी संगठन या किसी बड़े और प्रतिष्ठित प्राइवेट संगठन में लेखा या वित्त शाखा में उत्तर-दायित्व की स्थिति में अर्हता प्राप्त करने के बाद कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
प्राप्त : नहीं अर्हता : हाँ (लेकिन पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में डिग्री की अर्हता में एस.एस.एल.सी. या समकक्ष तक कूट हो सकती है)।	पदोन्नति द्वारा, उसके न होने पर प्रति-नियुक्ति पर स्वा-वास्तव्य और इन दोनों के न होने पर सी.पी. मर्ली द्वारा।	वयस	पदोन्नति : लेखा अधिकारी और लागत लेखा अधिकारी के ग्रेड में नियुक्ति आधार पर नियुक्ति के बाद उन्नत ग्रेड में पदान्तरण में पांच वर्ष की सेवा।  प्रतिनियुक्ति पर स्वा-वास्तव्य : प्रमुख पदान्तरण में इस प्रकार के या समकक्ष पद पर उन्नत ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
7(क)	अधीक्षण इंजीनियरिंग (मैक.)	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्तरण अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कार्यभारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-1	30 वर्ष और 45 वर्ष के बीच	अभिवार्य : 1. मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिग्री। 2. किसी यांत्रिकी स्थापना में अधीक्षण की हैसियत से दस वर्ष का अनुभव। माल के संवाहन में अनुभव होने वालों को प्राथमिकता दी जाएगी।	अभिवार्य : मैकेनिकल इंजीनियरिंग, एम. टेक. में मास्टर की डिग्री या मैकेनिकल विषयों में एम. एस.सी. (इंजीनियरिंग)।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर प्रति- नियुक्ति पर स्था- नांतरण और हल दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : अविशाम्पी इंजीनियर (मैक.) के ग्रेड में पत्तन में पाँच वर्ष की नियमित सेवा. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : प्रमुख पत्तन ग्यास में समकक्ष पद या अगले निम्न ग्रेड के पद पर पाँच वर्ष की सेवा।	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
10(क)	सहायक वास्तुकार	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	खे-गो-II	21 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	प्रतिवार्य : 1. किसी माध्यम प्राप्त विश्व- विद्यालय से वास्तुकार में द्वितीय या किसी सरकारी संगठन, सार्वजनिक क्षेत्र के उप- क्रम, स्वायत्त निकाय या अन्य प्रतिष्ठित संगठन में वास्तु, शिस्पीय ड्राफ्ट्समैन के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा सहित वास्तुकला में डिप्लोमा या उसका समकक्ष। 2. सम्पदाओं की मास्टर प्लान और वास्तु शिस्पीय ड्राइंग और प्रमुख भवनों की स्केच विज्राहत आवि तैयार करने से परिचित।	

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नति : हैड ड्राफ्ट्समैन (वास्तुकार) के ग्रेड में पत्तन में तीन वर्ष की नियमित सेवा और उसके न होने पर ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-1 (सिविल) और हैड ड्राफ्ट्समैन (सिविल) में मिला कर 5 वर्ष की सेवा सहित हैड ड्राफ्ट्समैन (सिविल) और ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-1 (सिविल) के ग्रेड में पत्तन में 5 वर्ष की नियमित सेवा।	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
29 (क)	समुद्री सहायक	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन न्याय अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-II	18 वर्ष और 35 वर्ष के बीच		1. मैट्रिक या इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो। 2. (i) मौखिक और परि- बहन संसालय द्वारा संजूर किए गए होम ट्रेड शिप के मास्टर के रूप में प्रवीणता का प्रमाण-पत्र। या (ii) 3 वर्ष के अनुभव सहित विदेश जाने वाले जहाज के द्वितीय मेट के रूप में प्रवीणता का प्रमाण-पत्र। या (iii) 3 वर्ष के अनुभव सहित मौखिक और परिवहन संसाधन द्वारा संजूर किए गए होम ट्रेड शिप के मेट के रूप में प्रवीणता का प्रमाण-पत्र। या (iv) प्रथम श्रेणी मास्टर के रूप में 5 वर्ष के अनुभव सहित बन्दरगाह क्राफ्ट नियमावली के अस्तर्गत जारी किया गया प्रथम श्रेणी मास्टर प्रमाण-पत्र।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	पयोगिता द्वारा और उसके सहयोग पर सीधी भर्ती द्वारा	वयन	पयोगिता : समुद्री पोखरी के ग्रेड में निय- मित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पत्तन में पाँच वर्ष की सेवा।	दो वर्ष	पुन्य

1	2	3	4	5	6	7
32 (क)	सांख्यिकी और अनुसंधान अधिकारी	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन न्याय अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी-I	35 वर्ष और इससे कम		अधिकारी : 1. किसी मासिकता प्राप्त विज्ञ- विद्यालय से सांख्यिकी, गणित या वर्ष शास्त्र या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समकक्ष। 2. सांख्यिकी आंकड़ों के संग्रहण, संरक्षण और अस्तव्यस्त सहित सांख्यिकी कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हाँ (स्वातंत्र्य स्तर तक फ़ूट)	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर स्वातंत्र्य या प्रति- निधित्व पर स्वा- नान्तरण द्वारा और इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	अथवा	पदोन्नति : अधीनस्थ (गणितकी) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित गणितकी या गणित विषयों सहित किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री।  स्वातंत्र्य/प्रतिनिधित्व पर स्वातंत्र्य : — समकक्ष ग्रेड के पदों से स्वा- नान्तरण या इस पदान्त में अथवा अन्य पदान्त ग्रेडों में अगले निम्न ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी।	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
38 (क)	स्टेशनरी-परिवहनी- गर्भ वृत्तीकृत ऑपरेटर	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्त न्याय अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में वर्णित हुए अनुसार है।		श्रेणी-III	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
39 (क)	वरिष्ठ नर्स	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पदान्त न्याय अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में वर्णित हुए अनुसार है।		श्रेणी-III	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	गैर-अथवा	पदोन्नति : —  मेस्ट्रेट ऑपरेटर के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पदान्त में तीन वर्ष की सेवा।	दो वर्ष	शून्य
लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	अथवा	पदोन्नति :  नर्स के ग्रेड में पदान्त में पांच वर्ष की नियमित सेवा।	दो वर्ष	शून्य



1	2	3	4	5	6	7
40 (क)	वरिष्ठ कारमिस्ट	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पस्न न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी III	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
43(क)	रेडियोफार-एवं-डारक रुम सहायक	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पस्न न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी III	18 वर्ष और 30 वर्ष की सीमा में	अनिवार्य : (i) एस. एस. एल. सी. पास (ii) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से रेडियोलोजी और डारक रुम सहायक का प्रमाण पत्र या इसके समकक्ष होना चाहिए। (iii) सरकारी या मान्यता प्राप्त अस्पताल में इस कार्य का दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	
71 (क)	बागवानी सहायक	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पस्न न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी III	20 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य : (i) मैट्रिक या इसके समकक्ष (ii) बागवानी में सर्टिफिकेट पाठ्यक्रम (iii) उद्यान, पार्क आदि के रख-रखाव में लगभग 3 वर्ष का अनुभव।  अपेक्षित : बी. एस. सी (बागवानी)	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	अग्रिम	पदोन्नति : कारमिस्ट के ग्रेड में पस्न में 5 वर्ष की नियमित सेवा	दो वर्ष	शून्य
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	शून्य
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	अग्रिम	पदोन्नति : उद्यान अधीक्षक के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पस्न में पांच वर्ष की सेवा	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
103(क)	केबल जोआइस्टर	पर्वों की संख्या और बेतनमान प्रमुख पस्तन ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्यः	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. कार्यरत, कुशलता में काफ़्टमैनशिप में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रमाण पत्र का होना।</li> <li>2. एच एम/एल टी लाईनज में दो वर्ष के केबल जोड़ने के अनुभव सहित वायरमैन के लिए कुशलता प्रमाण-पत्र का होना।</li> <li>3. पस्तन द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा पास की हो।</li> </ol>
124(क)	टग मास्टर ग्रेड 1(ख)	पर्वों की संख्या और बेतनमान प्रमुख पस्तन ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्यः	<ol style="list-style-type: none"> <li>(i) मैट्रिक या इसके समकक्ष</li> <li>(ii) अन्तर्वर्षीय स्टीम जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अंतर्गत मास्टर के प्रमाण-पत्र या इसके समकक्ष का होना।</li> <li>(iii) तीन वर्ष का अनुभव।</li> </ol>
124(ख)	टग मास्टर ग्रेड 1(क)	पर्वों की संख्या और बेतनमान प्रमुख पस्तन ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्यः	<ol style="list-style-type: none"> <li>(i) मैट्रिक या इसके समकक्ष</li> <li>(ii) अन्तर्वर्षीय स्टीम जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अंतर्गत मास्टर के प्रमाण-पत्र का होना या इसके समकक्ष</li> <li>(iii) तीन वर्ष का अनुभव।</li> </ol>

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	शून्य
आयु: नहीं अर्हता: हाँ	पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	नयन	पदोन्नति : टग मास्टर ग्रेड II के रूप में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पस्तन में तीन वर्ष की सेवा।	दो वर्ष	शून्य
आयु: नहीं अर्हता: हाँ (मैट्रिक से भीचे के व्यक्ति भी पास हैं)	पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	नयन	पदोन्नति : टग मास्टर ग्रेड 1(ख) के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पस्तन की 3 वर्ष की सेवा	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
126(क)	ड्राइवर ग्रेड 1(क)	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पलतन ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य :	<p>(i) मेट्रिक या इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>(ii) समुद्री व्यापार नौवहन अधिनियम 1958 (1958 का 44) के अंतर्गत समुद्र में जाने वाले मोटर जहाज का प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी इंजीनियरिंग प्रमाण-पत्र होना चाहिए।</p> <p>या</p> <p>बन्दरगाह काफ्ट इंजीनियरिंग प्रमाण-पत्र होना चाहिए या अन्तर्देशीय जलयान अधिनियम 1917 (1917 का 1) के अंतर्गत भारी मोटर इंजीनियरिंग प्रमाण-पत्र होना चाहिए।</p> <p>या</p> <p>बन्दरगाह काफ्ट नियमावली के अंतर्गत जारी प्रथम श्रेणी ड्राइवर प्रमाण पत्र होना चाहिए।</p> <p>(iii) 5 वर्ष की सेवा जिसमें से 3 वर्ष की सेवा 565 बी एच पी (स्थापित) शक्ति और उससे ऊपर के जलयानों के संचालन में होनी चाहिए।</p>

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हां (मेट्रिक से नीचे के व्यक्ति पाल हैं)	पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नति : ड्राइवर ग्रेड (ख) में पलतन में तीन वर्ष की सेवा	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
126(ख)	ड्राइवर ग्रेड 1(ख)	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्रिका न्याय अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनु-सूची में बनाए गए अनुसार है।	घेड III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच		अनिवार्य : (i) मैट्रिक या इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण होनी चाहिए (ii) समुद्री व्यापार नौवहन अधि-नियम 1968 (1958 का 41) के अंतर्गत जारी समुद्र में जाने वाले मोटर जहाज का प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी इंजीनियर प्रमाण-पत्र।  अ।  बन्दरगाह क्राफ्ट इंजीनियरिंग प्रमाण-पत्र होना चाहिए।  ग।  बन्दरगाह क्राफ्ट नियमावली के अंतर्गत जारी प्रथम श्रेणी ड्राइवर प्रमाण-पत्र होना चाहिए।  (iii) 5 वर्ष की सेवा, जिसमें से 3 वर्ष की सेवा 566 बी एच वी (स्थापित भक्ति) और इससे ऊपर के अस-यानों के संस्थान में होनी चाहिए।  घ।  अन्तर्राष्ट्रीय जलयान अधि-नियम, 1917 (1917 का 1) के अंतर्गत जारी मोटर इंजीनियर प्रमाण-पत्र होना चाहिए।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : हाँ (मैट्रिक के बीच के व्यक्ति पास हैं)	पदोन्नति द्वारा उसके पद होने पर सीधी मर्जी द्वारा	अनिवार्य : ड्राइवर ग्रेड के 1 के रूप में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पत्रिका में 3 वर्ष की सेवा	दो वर्ष	गुप्त	

1	2	3	4	5	6	7
144 (क)	धनताप परिचारक	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पसन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 23 के अन्तर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्म- चारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी IV	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य: (i) मिश्रित पास (ii) किसी सरकारी या मान्यता प्राप्त अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव।	
166 (क)	खनाफी (डिप्टिक)	पदों की संख्या और वेतन- मान प्रमुख पसन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अन्तर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी IV	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य: (i) पांचवी कक्षा पास। (ii) अच्छा शरीर मठन।	
167	प्लेटर	पदों की संख्या और वेतन- मान प्रमुख पसन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अन्तर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्म- चारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य: (i) आठवी कक्षा पास। (ii) किसी समुद्री कार्यशाला में प्लेटिंग कार्य में लोहार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव। या किसी समुद्री कार्यशाला में लोहार के कार्य का 10 वर्ष का अनुभव। या प्लेटिंग कार्य में 6 वर्ष का अनुभव सहित लोहार के ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र।	

अपेक्षित:

तेरले जलयानों के हल  
प्लेट मशीकरण में  
अनुभव।

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	दो वर्ष	शून्य
सागू नहीं होता	मीधी भर्ती द्वारा	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	दो वर्ष	शून्य
सागू नहीं अर्थात् : हा	प्रवर्धन द्वारा उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	गैर-स्थान	प्रवर्धन: सहायक लोहार के ग्रेड में निय- मित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पसन में 5 वर्ष की सेवा।	दो वर्ष	शून्य

1	2	3	4	5	6	7
168 खलासी (शुष्क गोरी)	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन श्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अन्तर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी IV	18 वर्ष और 35 वर्ष के बीच	अच्छे शारीरिक गठन के साथ शिक्षित। अशिक्षित: समूची कार्यागार/शुष्क गोरी में एक वर्ष का अनुभव। विशेषतः मरम्मतों/टंग के शुष्क गोरीकरण/ताबों/बम्बर-गाह जलयानों के सम्बन्ध में।		
169 उप व्यापार प्रबन्धक	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन श्रेणी I श्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अन्तर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी I	35 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य: (i) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से न्यूनतम 50 प्रतिशत अंकों सहित प्रथम या द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि। (ii) किसी सरकारों, सार्वजनिक क्षेत्र, पत्तन, या स्वास्थ्य विकास में व्यापारिक मामलों के संबंध में अधीक्षण के स्तर का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।		

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता	सीसी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	दो वर्ष	शून्य
आयु: नहीं अर्हता: नहीं	पदोन्नति द्वारा उत्तकृत न करने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और इन दोनों के न होने पर सीसी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति: सहायक व्यापार प्रबन्धक के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा। स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:		दो वर्ष	शून्य
		(i) किसी भारतीय प्रमुख पत्तन से व्यापार विभाग में समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी।			
		(ii) किसी प्रमुख पत्तन श्यास में श्रेणी I पद पर व्यापार विभाग में कार्यपालक के रूप में 5 वर्ष वर्ष की सेवा अथवा श्रेणी II के पद पर 7 वर्ष की सेवा वाले अधिकारी।			

1	2	3	4	5	6	7
170	सहायक व्यापार प्रबन्धक	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन व्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अन्तर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी I	30 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्यः	किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से कम से कम 50 प्रतिशत अंकों सहित प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी की सम्मकक्ष स्नातकोत्तर डिग्री। अवैधितः (ii) विधि में डिग्री। (ii) सामान्य पत्तन कार्य में अनुभव।
171	अधीक्षक (सांख्यिकी)	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन व्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अन्तर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी III	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच	अनिवार्यः	1. सांख्यिकी विषय सहित गणित, अर्थशास्त्र, विज्ञान या वाणिज्य में प्रथम श्रेणी या 50 प्रतिशत अंकों सहित द्वितीय श्रेणी। 2. सांख्यिकी के संकलन विश्लेषण और प्रस्तुत करने में तीन वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं अर्हता: नहीं	50 प्रतिशत पद पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा। ग्रेड में प्रथम दो रिक्तियाँ पदोन्नति से भरी जाएंगी और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा शेष की दो रिक्तियाँ सीधी भर्ती द्वारा और इसी प्रकार लागू।	चयन	पदोन्नति: घाट अधीक्षक के ग्रेड में पत्तन में 3 वर्ष की नियमित सेवा और उसके न होने पर घाट अधीक्षक और व्यापार अधीक्षक और दोनों को मिलाकर 10 वर्ष की कुल सेवा।	दो वर्ष	शून्य
अर्हता: नहीं आयु: नहीं	स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हैड क्लर्क या सम्मकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पत्तन में 5 वर्ष की सेवा वाले जिनमें भारत के किसी प्रमुख पत्तन में पत्तन सांख्यिकी के संकलन विश्लेषण और प्रस्तुत करने में 3 वर्ष का अनुभव शामिल है। या किसी प्रमुख भारतीय पत्तन के सांख्यिकी विभाग में निम्न ग्रेड में 7 वर्ष की सेवा सहित किसी प्रमुख भारतीय पत्तन में सांख्यिकी सहायक के रूप में कार्य कर रहे स्नातक। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	दो वर्ष	शून्य

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 21st September, 1987

## NOTIFICATION

G.S.R. 808 (E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Second Amendment Regulations, 1987 made by the Board of Trustees for the Port of Tuticorin and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PW/PER-2/85]

P. M. ABRAHAM, Addl. Secy.

## SCHEDULE

## TUTICORIN PORT TRUST

## TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) SECOND AMENDMENT REGULATIONS, 1987

(No. S-3/1/86—E. I)

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port Trust hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 *ibid*:—

1. These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Second Amendment Regulations, 1987.

2. The existing clauses (ii) and (iii) of the first proviso to Regulation 7 of the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, (hereinafter called the said Regulations) shall be deleted and the following added as a further proviso to Regulation 7:—

“Provided further that the orders issued by the Central Government from time to time for relaxation of the age limits and other concessions in favour of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Dependents of those killed in action, Physically handicapped persons and other special categories of persons shall apply *mutatis mutandis* to all appointments covered by these Regulations,”

3. For Regulation 13 of the said Regulations, the following shall be substituted:—

“13. Reservation : Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of appointments whether by direct recruitment or promotion to posts under it in favour of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Dependents of those killed in action, physically handicapped persons and other special categories of persons shall apply *mutatis mutandis* to appointments covered by those Regulations.”

In the Schedule to the said Regulations:—



(i) For the existing entries at serial Nos. 6, 31, 35, 36, 39, 45, 54, 55, 56, 57, 59, 67, 68, 75, 76, 80, 88, 89, 94, 96, 102, 103, 105, 108, 117, 138, 143, 156 and 161, the following entries shall be substituted:—

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational Qualification and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
6.	Junior Cost Accounts Officer.	Number of posts and scale of pay as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963		Class-III	Between 18 and 35 years	<p>Essential : A pass in the Intermediate Examination of the Institute of Cost and Works Accountants of India, Calcutta, or intermediate Examination of the Institute of Chartered Accountants of India.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Pass in the final examination of the Cost &amp; Works Accountants of India, Calcutta or final examination of the Institute of Chartered Accountants of India.</p> <p>(ii) Degree of a recognised University.</p> <p>(iii) One year practical experience in Cost accounting work.</p>

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another department and deputationists.	Method of Recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	By transfer or transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Selection	<p>Transfer:</p> <p>Head Clerks failing which Upper Division Clerks with three years regular service failing which Lower Division Clerks with five years regular service.</p> <p>Transfer on Deputation : Persons holding analogous posts in Major Port Trusts.</p>	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
31. Wharf Superintendent	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of Major Port Trusts Act 1963		Class-II		Not applicable	Not applicable.
35. Upper Division Clerk	Number of posts and scale of pay as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963		Class-III		Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By promotion	Selection	Promotion : Supervisors with 8 years' service in the grade	Two years	Nil
Not applicable	(i) 75% by promotion on the basis of seniority-cum-fitness (ii) 25% by competitive examination limited to the LDCs of the Port who have rendered a minimum service of three years after appointment thereto on a regular basis.	Non-Selection	Promotion : LDCs with five years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis in the case of promotion by seniority-cum-fitness and three years in the case of promotion by competitive examination	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
36. Lower Division Clerk	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under section 23 of Major Port Trusts Act, 63.	Class-III		Between 18 and 25 years.	Essential :	<ol style="list-style-type: none"><li>1. A degree of a recognised University.</li><li>2. Minimum speed of 30 words per minute in typewriting; provided that<ol style="list-style-type: none"><li>(a) the following persons not possessing the said qualification in typewriting may be appointed—subject to the condition that he/she shall not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency till he/she acquires a speed of 30 words per minute in typewriting:—<ol style="list-style-type: none"><li>(i) persons appointed on compassionate grounds.</li><li>(ii) scheduled caste/Scheduled Tribe candidates.</li><li>(iii) Ex-servicemen.</li></ol></li></ol></li></ol>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>(b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification of typewriting may be appointed subject to the condition that the medical Board attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or when there is no such Board, the Port's Medical Board certifies that the said handicapped persons is not in a fit condition to be able to type; and</p> <p>(c) Meritorious sportsmen who had represented State or Country in the National or International competition and who had represented Universities in the Inter-University Tournaments are exempted from the requirement of typewriting qualification.</p> <p>Desirable: Possession of National Apprenticeship Certificate issued under Apprenticeship Training Scheme, by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.</p>

8	9	10	11	12	13
Age: No. Qualification : As in Col. 11.	(i) 90% by direct recruitment. (ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment.	Selection	<p>Promotion : 10% of the vacancies in the grade of LDC shall be reserved for being filled by Class IV employees.</p> <p>(a) Selection would be made through a Departmental Examination confined to such Class IV employees who fulfill the requirements of minimum educational qualifications, viz. Matriculation or its equivalent.</p> <p>(b) The maximum age for this examination would be 40 years (45 years for SC and ST candidates).</p> <p>(c) Atleast three years' service in Class IV after appointment thereto on a regular basis would be essential.</p> <p>(d) The minimum of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of LDC occurring in a year, unfilled vacancies would not be carried over.</p>	2 Years	Nil.

1	2	3	4	5	6	7
39. Nurse	Number of Posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III	Between 18 and 30 years. Age is relaxable in the case of Departmental candidates in possession of qualification mentioned in Col. (7) upto 45 years.	Essential : A diploma or Certificate in nursing of a recognised institution  Desirable: Experience as a Nurse in a hospital or Dispensary.		
45. Care taker	Number of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III	Between 18 and 35 years.	Essential : 1. Must have passed Matriculation or its equivalent. 2. Experience in the line in Govt. or Public Sector Guest House or a large Hotel or Guest House or a large Establishment. Desirable: 1. Able to converse fluently in Tamil, English and Hindi. 2. Training in Catering Technology.		
54. Tracer	Number of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III	Between 18 and 25 years.	Essential : Matriculation or its equivalent qualification with two years of experience and training in any Drawing office or in the Civil/Mechanical/Electrical/Draftsmanship.  Desirable: Possession of National Apprenticeship Certificate issued under Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.		

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By direct recruitment. Departmental candidates in possession of the qualification mentioned in Col. (7) will also be considered for direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil.
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two Years	Nil.
Age: No. Qualification: Yes.	By promotion failing which by direct recruitment.	Non-Selection	Promotion : Ferro printers having minimum of three years of service in the grade in the Port after appointment—thereto on a regular basis.	Two years	Nil.

1	2	3	4	5	6	7
55. Ferro Printer	Number of Posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III		Between 18 and 25 years	Essential : VIII Std. pass with two years experience in Ferro printing.	
56. Overseer (Civil)	Number of Posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under section 23 of the Major Ports Trusts Act, 1963.	Class-III		Between 18 and 30 years.	Essential : Diploma in Civil Engineering or its equivalent. Desirable: Previous experience of about two years in Civil, Construction works.	
57. Maistry (Civil)	Number of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III		Not applicable	Not applicable	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil
Age : No Qualification : As in Col. 11.	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : (i) Maistry (Civil) who have passed atleast four Engineering subjects in Technical groups. Certificate Examination/Draftsman course in Military Institution with 10 years experience in the grade in the Port. Failing which (ii) Maistry (Electrical and Mechanical) who have passed at least four Engineering subjects in the Technical Group certificate examination/Draftsman course in Military Institution with 10 years experience in the grade in the Port.	Two years	Nil
Not applicable	By promotion	Non-selection	Promotion : Junior Maistry (Civil) with three years of regular service in the grade in the Port.	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
59. Carpenter	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III	Between 18 and 30 years.	Essential : (i) 8th Standard pass.  (ii) ITI certificate in carpentry with six years experience in the profession falling which ten years experience as Carpenter in a reputable Organisation. (iii) Should pass the trade test conducted by the Port. Desirable : Possession of National Apprenticeship Certificate issued under Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.		
67. Acqualung Driver	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III	Between 18 and 30 years.	Essential : (i) 8th standard pass. (ii) Three years experience in the line. (iii) Expert knowledge of Swimming and underwater diving. (iv) Should pass the trade test conducted by the port.		
68. Skin Diver	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III.	Between 18 and 30 years.	Essential : (i) 8th standard pass. (ii) Three years experience in the line. (iii) Expert knowledge of swimming and underwater diving. (iv) Should pass the trade test conducted by the port.		

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : No	By promotion failing which by direct recruitment.	Non-Selection	Promtoion: Assistant Carpenter with five years' service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Two years.	Nil.
Age : No. Qualification : Yes.	By pormotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Skin Diver with five years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis, subject to passing the trade test conducted by the Port	2 years.	Nil.
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable.	Two years	Nil.

1	2	3	4	5	6	7
75. Motor Driver (Senior)	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III		Not applicable.	Not applicable.	
76. Motor Driver	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III		Between 20 and 30 years.	Essential : (i) Middle Passed. (ii) Possession of current Heavy Vehicle Driving Licence. (iii) Two years experience in driving heavy vehicle. (iv) Should pass the trade test conducted by the Port.	
80. Mechanic	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III		Between 18 and 30 years.	Essential : (i) 8th Standard pass. (ii) ITI certificate with four year experience in the line. (iii) should pass the trade test conducted by the port. Desirable : Possession of National Apprenticeship Certificate issued under the Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	By promotion	Selection	By Promotron, Motor Drivers who are in possession of current Heavy Vehicle Driving Licence with five years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil.	
Age : relaxable upto 45 years . Qualification : Yes	By transter, falling which by direct recruitment.	Not applicable	Transfer : Port employces in possession of qualilication prescribed for direct recruits as in in column (7)	Two years	Nil.	
Age : No Qualification : Yes.	By promotion falling which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Assistant Mechanic with five years' experience in the Port after appointment thcretto on a regular basis. Should pass the grade test prescribed and conducted by the Port.	Two years	Nil.	

1	2	3	4	5	6	7
88. Fitter	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of Major Port Trusts Act, 1963.	Class III	Between 18 and 30 years.	Essential : (i) 8th Standard Pass. (ii) Passed ITI course in Fitter Trade with six years experience in the profession. (iii) Should pass the Trade Test conducted by the Port.  Desirable :  Possession of National Apprenticeship certificate issued under the Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.		
89. Turner	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under section 23 of the Major Port Trust Act, 1963.	Class-III	Between 18 and 30 years.	Essential: (i) 8th Standard pass. (ii) ITI Certificate in the trade of Turner with three years experience in the profession failing which seven years' experience as a Turner in a reputable organisation.  (iii) Should pass the Trade Test conducted by the Port.  Desirable :  Possession of National Apprenticeship Certificate issued under the Apprenticeship Training Scheme by Regional Director Apprenticeship Training Scheme.		

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualifications : Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promtoion: Khulasi (Mech) with six years of service in the grade in the the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years.	Nil
Age : No Qualification : Yes.	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Assistant Turner with five years' service in the grade in the port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil



1	2	3	4	5	6	7
94. Blacksmith	No. of posts & scale of pay are as indicated in the schedule of employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III	Between 18 and 30 years.	Essential :	(i) 8th Standard Pass. (ii) ITI Certificate in Blacksmith trade with six year's experience in the profession failing which ten year's experience as a Blacksmith in a reputable organisation. (iii) Should pass the trade test conducted by the port.  Desirable : Possession of National Apprenticeship certificate issued under apprenticeship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.	
96. Welder.	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III	Between 18 and 30 years.	Essential :	(i) 8th Standard pass. (ii) ITI certificate in the trade with six year's experience in the profession failing which ten years experience as a Welder in a reputable organisation. (iii) Should pass the trade test conducted by the Department.  Desirable : Possession of National Apprenticeship Certificate issued under the Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director Apprenticeship Training Scheme.	

8	9	10	11	12	13
Age: No Qualification : Yes	By promotion failing Which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Assistant Blacksmith With Five Years' service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Two yeaaas	Nil
Age : No. Qualification : Yes.	By promotion failing Selection which by direct recruit- ment.		Promotion : Assistant Welder with five years' experience in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years.	Nil

1	2	3	4	5	6	7
102 Electrician Grade II	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Sec. 23 of Major Port Trusts Act, 1963.	Class III	Between 18 and 30 years	Essential : (i) 8th Standard pass. (ii) ITI Certificate with four years' experience in the line with Certificate of Competency. (iii) Should pass the Trade test conducted by the Port.  Desirable : Possession of National Apprenticeship Certificate issued under the Apprenticeship training scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.		
103 Lineman	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class III	Between 18 and 30 years	Essential : (i) 8th Standard pass (ii) ITI certificate in the trade of Lineman (or) wireman with atleast one year's experience in the line with valid licence to work in H.T. lines. (iii) Should pass the trade Test conducted by the Port.  Desirable: Possession of National Apprenticeship Certificate issued under Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.		
105 Maistry (Electrical & Mechanical)	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class III	Not applicable	Not applicable		

8	9	10	11	12	13
Age : No. Qualification: Yes	By promotion failing which by direct recruitment	Selection	Promotion: Khalasi (Electrical) having five years of service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil
Age No Qualification: Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Khalasi (Electrical) with five years' service in the grade in the port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil
Not applicable	By promotion	Non-selection	Promotion : Tool Room Keeper with three years service in the grade in the port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
108 Assistant Store-Keeper	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Sec. 23 of the Major Port Trusts Act, 1963	Class III		Between 18 and 25 years.	Essential : A degree of a recognised University or its equivalent with at least 50% marks. Desirable : (i) Possession of National Apprenticeship Certificate issued under Apprenticeship Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme. (ii) Experience in handling Stores. (iii) Knowledge of Accountancy, book-keeping and Type writing.	
117 Sub Officer	No. of post and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class III		Between 23 and 30 years.	Essential : (i) Should have passed Matriculation or its equivalent. (ii) Should have undergone successfully the Sub-Officers Course at National Fire Service College Nagpur. (iii) Should have served not less than three years in any recognised Fire Station in a Supervisory capacity. (iv) Physical Standard: Height: 168 cms. weight: 50 kg: Chest: Nor. 81 cms. Exp. 86 cms. (v) Vision: Normal in both eyes. Colour vision is essential and wearing of glasses is not permissible except to employees over the age of 40 years.	

8	9	10	11	12	13
Age: No. Qualification: as shown in col. 11	By promotion failing which by direct recruitment.	Non-selection	Promotion : Tool Room keepers who have passed the S.S.L.C. examination with 5 years service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil
Age : No. Qualification: Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Leading Fireman with five years' service in the grade in the port, after appointment thereto on a regular basis. Selection should be made by departmental/Trade Test. In case suitable candidates are not available, candidates who are otherwise, qualified but have not undergone Sub Officers course at National Fire Service College can be appointed but their appointments shall be subject to successful completion of training at National Fire Service College, Nagpur during the period of probation.	Two years	Nil.

1	2	3	4	5	6	7
138 Supervisor	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board vide sec. 23 of Major Port Trusts Act, 1963.	Class III	Between 21 years and 25 years.	Essential : A first or second class degree of a recognised University with at least 50 % marks.		
143 Peon	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of Major Port Trusts Act, 1963.	Class IV	Between 18 and 21 years.	Essential : (i) 8th standard pass with knowledge of English and Tamil. (ii) Able bodied (iii) Knowledge of cycling.		
156 Conductor	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Sec. 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class IV	Between 18 and 30 years	Essential : (i) S.S.L.C. (ii) Should possess conductor certificate issued by the competent authority. (iii) Should pass the trade test conducted by the Port.		
161 Lascar	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under sec. 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class IV	Between 18 and 35 years	Essential : (i) Must possess good physique and experience as boatman/seaman and should know swimming in deep sea water. (ii) should have passed Std. V		

8	9	10	11	12	13
Age : No. Qualification : No.	75% by promotion and 25% by direct recruitment.	Selection	Promotion: Out Door Clerks with five years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil
Not applicable	75% direct recruitment 25% by transfer, failing which by direct recruitment.	Not applicable	Transfer from the grade of Saaf-walas and Watchmen and other Class IV employees equivalent grade with five years of service and in possession of elementary literacy.	Two years	Nil
Age : No. Qualification : Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Khalasi (Mechanical) with five years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil

(ii) The following entries shall be added as serial Nos.

1(a), 1(b), 1(c), 1(d), 1(e), 1(f), 2(a), 2(b), 2(c), 7(a), 10(a), 29(a), 32(a), 36(a), 39(a), 40(a), 43(a), 71(a), 103(a), 124(a), 124(b), 126(a), 126(b), 144(a), 166(a), 167, 168, 169, 170 and 171 in the schedule:-

1	2	3	4	5	6	7
1(a)	Public Relations Officer	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Sec. 23 of the Major Port Trust Act, 1963.	Class I	Between 21 and 35 years	Essential : (i) Degree of a recognised University with atleast 50% marks. (ii) Diploma in Public Relations/Journalism from recognised University/Institutions.  Desirable : (i) Degree or Diploma in Business Administration. (ii) Experience in Public Relations work. (iii) Knowledge of Typewriting with a minimum speed of 30 words per minute.	
1(b)	Private Secretary to Chairman	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class I	Not applicable	Not applicable	

8	9	10	11	12	13
Age—No Qualification—No	Transfer failing which by direct recruitment.	Selection	Transfer : Suitable Officers of the port holding posts in the equivalent grade or suitable officers in next lower grade with minimum service of 5 years on regular basis in that grade.	Two years	Nil
Not applicable	By promotion failing which by transfer	Selection	Promotion : Senior Stenographer with six years of Regular service in the grade in the Port failing which Superintendents with five years of service in the grade in the Port.  Transfer : From the grades of Assistant Secretary/Public Relations Officer/Assistant Secretary (Industrial Relations)	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
1(c)	Industrial Relations Officer	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Sec. 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class I	Between 21 and 35 years.	Essential : (i) Degree of a recognised University (ii) Degree or Diploma in Social Work or Industrial Relation of a recognised University or Institution. (iii) About five years' experience and dealing with Personnel and Labour matters (iv) Must possess adequate Knowledge of Tamil. Desirable : A Degree in Law.	
1(d)	Estate Manager	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of employees approved by the Board under Sec. 23 of the major Port Trust Act, 1963.	Class I	Between 21 and 35 years	Essential : (i) Degree or Diploma in Civil Engineering of a recognised Institution. (ii) Three years experience in management, disposal, leasing of lands and estate land acquisition etc. Desirable : Degree in Law.	
1(e)	Hindi Officer-cum-Translator	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under Sec. 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class II	Between 21 & 35 years	1. Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the Degree level Or Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at the Degree level.  OR Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as subjects at the Degree level.  Desirable : Adequate knowledge of Tamil.	

8	9	10	11	12	13
Age—No Qualification—Yes	By transfer, failing by direct recruitment.	Not applicable	Transfer : Officers holding analogous posts or posts in the next lower grade with atleast three years experience in the next lower grade.	Two Years	Nil
Age—No Qualification—Yes	By transfer failing which by direct recruitment.	Not applicable	Transfer : Officers of the Port holding posts in the equivalent grade or holding a post in the lower grade with atleast five years of regular service in the grade.	Two years	Nil
Age—No Qualification—relaxable upto Degree level	By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer	Not applicable	Transfer on deputation/ Transfer : Persons holding analogous post in Central/State Government or autonomous Bodies.	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
1(f)	Hindi Steno-grapher-cum-Tyist	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of employees approved by the Board under Sec. 23 of the Major Port Trust Act, 1963.	Class III	Between 18 and 25 years	Essential : (i) Atleast Matriculation or its equivalent. (ii) Should have passed Hindi type-writing Higher Examination. (iii) Should have passed Hindi Stenography lower Examination.  Desirable : (i) A degree of a recognised University with Hindi as one of the subjects of study or its equivalent. (ii) Pass in Hindi Stenography higher grade examination.	
2(a)	Resident-cum-Senior Medical Officer	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Sec. 23 of the Major Port Trust Act 1963	Class I	Not applicable	Not applicable	
2(b)	Senior Medical Officer	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Scheduled of employees approved by the Board under Sec. 23 of the Major Port Trust Act 1963	Class-I	Not applicable	Not applicable	

8	9	10	11	12	13
Qualification—Yes Age—No	Direct recruitment failing which by transfer or transfer on deputation	Not applicable	Transfer or transfer on deputation : Persons holding analogous posts in Central/State Government organisation or autonomous bodies.	Two years	Nil
Not applicable	By promotion	Selection	Promotion : Medical Officer with five year's service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil
Not applicable	By promotion	Selection	Promotion Medical Officers with five years service in the grade after appointment thereto on regular basis.	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
2(c)	Deputy Chief Accounts Officer	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of employees approved by the board under Sec. 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-I	Between 25 and 40 years	Qualifications : Must possess a Degree from recognised University and should have passed S.A.S. examination OR Must be a member of the Institute of Chartered Accountants of India or member of the Institute of Costs and Works Accounts of India. Experience : Must have post qualification experience in a Government or Semi-Government organisation of a large and reputed private organisation in a responsible position in the Accounts or Finance Branch for a period of not less than five years.	
7(a)	Superintending Engineer (Mech.)	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-I	Between 30 and 45 years.	Essential : 1. A degree in Mechanical Engineering. 2. Ten years' experience in a supervisory capacity in a Mechanical establishment. Preference will be given to those with experience in cargo handling. Desirable : Master's Degree in Mechanical Engineering, M. Tech. or M.Sc. (Engineering) in Mechanical subjects.	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes but degree qualification may be relaxed upto S.S.L.C. or equivalent for promotees.	By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment.	Selection	Promotion : Accounts Officers and Cost Accounts Officers with five years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation : Persons working in similar or equivalent posts in Major Port Trusts with five years' regular service in that grade (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Two years	Nil
Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Selection	Promotion : Executive Engineer (Mech.) with five years of regular service in the grade in the port. Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or with five years service in the post in the next lower grade under Major Port Trusts.	Two years	Nil



1	2	3	4	5	6	7
10(a)	Assistant Architect	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of employees approved by the Board under Section 23 of Major Port Trusts Act, 1963.	Class-II	Between 21 and 30 years	Essential :	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Degree in Architecture or its equivalent of a recognised University or Diploma in Architecture or its equivalent with at least 5 years' experience as an Architectural Draftsman in a Government organisation, Public Sector Undertakings, Autonomous Body or other reputable organisation.</li><li>2. Conversant with the preparation of Master Plans of Estates and Architectural drawings and sketch designs of Major Buildings, etc.</li></ol>
29(a)	Marine Assistant	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963	Class-II	Between 18 and 35 years		<ol style="list-style-type: none"><li>1. Should have passed the Matriculation examination or its equivalent.</li><li>2. (i) Certificate of Competency as Master of a Home Trade ship granted by Ministry of Shipping and Transport (OR) (ii) Certificate of Competency as Second Mate of Foreign going ship with 3 years experience. (OR) (iii) Certificate of competency as Mate of a Home Trade Ship granted by Ministry of Shipping &amp; Transport with 3 years experience. (OR) (iv) First class Master Certificate issued under Harbour Craft Rules with 5 years' experience as First Class Master.</li></ol>

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Head Draftsman (Architect) with three years' regular service in the grade in the Port, failing which Head Draftsman (Civil) with 5 years' service in the grade of Draftsman Grade I (Civil) and Head Draftsman (Civil) put together and Draftsman Grade I (Civil) with 5 years' regular service in the grade in the port.	Two years	Nil
Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which by Direct Recruitment	Selection	Promotion : Marine Foreman with five years of service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
32(a)	Statistical and Research Officer	No. of Posts and scale of pay as indicated in the schedule of employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963	Class-I	35 years & below	Essential : 1. Master's Degree in Statistics, Mathematics or Economics or Commerce (with statistics) of a recognised University or equivalent. 2. Five years experience of statistical work involving collection compilation and interpretation of statistical data.	
36(a)	Stationery Attender-cum-Duplicator Operator	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of employees approved by the Board under section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963	Class-III	Not applicable	Not applicable	
39(a)	Senior Nurse	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963	Class-III	Not applicable	Not applicable	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes relaxable upto graduate level	By promotion failing which by transfer or transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Selection	Promotion : Superintendent (Statistics) in possession of a degree of a recognised University with statistics or mathematics as a subject) with five years service in the grade on a regular basis.  Transfer/Transfer on deputation :  Transfer from posts in equivalent grade or officers with 5 years regular service in the next level grade in the Port Trust or in other Port Trusts.	Two years	Nil
Not applicable	By promotion	Non-Selection	Promotion : Gestetner Operators (Rs. 585-840) with three years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil
Not applicable	By promotion	Selection	Promotion : Nurse with five years regular service in the grade in the port.	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
40(a) Senior Pharmacist	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
43(a) Radiographer-cum-Dark Room Attendant	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of employees and approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act 1963.	Class-III	Between 18 and 30 years	Essential : (i) Pass in S.S.L.C. (ii) Should possess certificate of Radiology and Dark Room Assistant or its equivalent issued by the Government recognised institute. (iii) Must have two years' of experience in the line in the Government or recognised hospital.		
71(a) Horticultural Assistant	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of employees and approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act 1963.	Class-III	Between 20 and 30 years	Essential : (i) Matriculation or its equivalent (ii) Certificate course in Horticulture. (iii) About 3 years experience in maintenance of Gardens, Parks etc.  Desirable: B.Sc. (Horticulture).		
103(a) Cable Joiner	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of employees and approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III	Between 18 and 30 Years	Essential : 1. Possession of ITI Certificate in Craftsmanship in wiring competency. 2. Possession of competency certificate for wireman with 2 years cable joining experience in HT/LT lines. 3. Should pass the trade test conducted by the Port.		
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	By promotion	Selection	Promotion : Pharmacist with five years regular service in the grade in the port.	Two years	Nil	
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil	
Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Garden Supervisor with five years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil.	
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil.	

1	2	3	4	5	6	7
124(a) Tug Master Grade I (B)	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of employees and approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III	Between 18 and 30 years.	Essential :		
				(i) Matriculation or its equivalent		
				(ii) Possession of Master's certificate under Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or its equivalent.		
				(iii) Three years experience.		
124(b) Tug Master Grade I (A)	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963	Class-III	Between 18 and 30 years	Essential :		
				(i) Matriculation or its equivalent		
				(ii) Possession of Master's Certificate under Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or its equivalent.		
				(iii) Three years Experience.		
126(a) Driver Grade I(A)	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III	Between 18 & 30 years	Essential :		
				(i) Should have passed Matriculation or its equivalent		
				(ii) Should be in possession of I Class or II Class [Engineering Certificate of a sea-going Motor ship, issued under Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958)		
				or		
				Should be in possession of Harbour Craft Engineers Certificate or should be in possession of a Motor Engineer Certificate issued under Inland Vessels Act, 1917 (1 of 1917)		
				or		
				should be in possession of I class Driver Certificate issued under Harbour Craft Rules.		
				(iii) 5 Years service out of which period, 3 years must be in handling vessels of 565 bhp (installed power) and above.		
8	9	10	11	12	13	
Age : No Qualification : Yes (Non-Matric eligible)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Tug Master Grade II with three years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil.	
Age : No Qualification : Yes (Non-Matric eligible)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Tug Master Grade I (B) with 3 years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil.	
Age : No Qualification : Yes (Non Matric eligible)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Driver Grade I (B) with three years, service in the grade in the port.	Two years	Nil.	

1	2	3	4	5	6	7
126(b) Driver Grade I(B)	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-III	Between 18 & 30 years.	Essential : (i) Should have passed Matriculation or its equivalent. (ii) Should be in possession of Class or II Class Engineer Certificate of a Sea-going Motor Ship, issued under Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958)  or  Should be in possession of Harbour Craft Engineering Certificate  or  Should be in possession of a Motor Engineer Certificate issued under Inland Vessels Act, 1917 (1 of 1917)  or  Should be in possession of I Class Driver Certificate issued under Harbour Craft Rules. (iii) 5 years service out of which period, 3 years must be in handling vessels of 565 bhp (installed power) and above.		
144(a) Hospital Attendant	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963	Class-IV	Between 18 and 30 years	Essential : (i) Middle pass (ii) One year experience in a Government or a recognised hospital.		
8	9	10	11	12	13	
Age : No Qualification : Yes (Non Matric eligible)	By promotion failing which by direct recruitment	Selection	Promotion : Driver Grade I with three years' service in the grade in the Port Trust after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil.	
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil.	

1	2	3	4	5	6	7
166(a) Khalasi (Traffic)	No. of Posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class-IV	Between 18 and 30 years	: Essential : (i) Fifth Standard Pass (ii) Good Physique.		
167 Plater	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under Section 23. of the Major Port Trusts Act 1963.	Class-III	Between 18 and 30 years	Essential: (i) VIII Standard Pass. (ii) Experience as Blacksmith in plating works in a Marine workshop for 5 years  or  10 years experience in blacksmithing in a Marine workshop.  or  ITI Trade Certificate in blacksmith with 6 years of experience in plating work  Desirable :  Experience in Hull Plate renewal work of Flating Crafts.		
168 Khalasi (Drydock)	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trust Act, 1963	Class IV	Between 18 and 35 years	Literate with good physique. Desirable : One year experience in Marine Workshop/drydock. Especially towards repairs/drydocking of Tugs/Launches/Harbour Crafts.		

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil.
Age—No Qualification : Yes	By promotion failing which by direct recruitment	Non-selection	Promotion : Assistant Blacksmith with 5 years' service in the grade in the port after appointment thereto on a regular basis. (Hull work experience is essential).	Two years	Nil
Not Applicable	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
169 Deputy Traffic Manager	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trust Act, 1963	Class-I	Not exceeding 35 years	Essential :		
				(i) A first or Second Class Post Graduate Degree with at least 50% marks from a recognised university		
				(ii) At least five years of experience at supervisory level dealing with traffic matters in Government, Public Sector, Port or Autonomous bodies		
170 Assistant Traffic Manager	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Sec. 23 of the Major Port Trust Act, 1963	Class-I	Not exceeding 30 years	Essential :		
				A first or second class Post Graduate Degree from recognised University with at least 50% marks		
				Desirable :		
				(i) A degree in Law		
				(ii) Experience in general Port working		

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : No	By promotion failing which by transfer/or transfer on deputation and failing both by direct recruitment	Selection	Promotion : Assistant Traffic Manager with 5 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.  Transfer/or Transfer on Deputation :  (i) Officers holding analogous posts in the Traffic Department of any Indian Major Port  (ii) Officers working as an executive in Traffic Department in any major Port Trust in a class-I post with 5 years service in the post or in a class-II post with 7 years service in the post.		
Age : No Qualification : No	50% of post by promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment. The first two vacancies in the grade will be filled up by promotion failing by direct recruitment and the next two vacancies will be filled up by the direct recruitment and so on.	Selection	Promotion : Wharf Superintendents in the port with three years of regular service in the grade failing which with a total regular service of ten years' in the grades of wharf superintendent and traffic supervisor put together.	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6
171 Superintendent (Statistics)	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of employees and approved by the Board under section 23 of the Major Port Trust Act, 1963	Class-III	Between 18 and 25 years	Essential :	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. At least first or second class with 50% marks. Degree in Mathematics, Economics, Science or Commerce with Statistics as one of the subject.</li> <li>2. Experience for a period of three years in the compilation analysis and presentation of statistics.</li> </ol>

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : No	By transfer or transfer on deputation and falling both by direct recruit- ment.	Selection	<p>Transfer/Transfer on deputa- tion :</p> <p>Head clerks of persons in analogous posts with 5 years service in the grade in the port after appoint- ment thereto on a regular basis which includes three years experience in the compilation analysis and presentation of Port Statis- tics in any Major Port in India, or</p> <p>Graduates working as Sta- tistical Assistant in any Indian Major Port in the lower grade with 7 years experience in the Statistics Deptt. of any Indian Major Port (Period of deputa- tion ordinarily not exceed- ing three years).</p>	Two years	Nil